

8月度倉敷支部例会に参加された皆様へ

香川同友会中讃第2支部相談役  
株式会社 エモーション  
代表取締役 香川 湧慈

参加の皆さん、ご清聴ありがとうございました。  
自分に置き換えながら、聴いて頂いたのならば、甲斐があります。

僕からの願いは、差し上げた「同友会について」のコピーは、じっくり一言一句、読みこなして、  
自社に、同友会活動に応用してほしいと思っています。

- 一、「同友会について」
- 二、香川湧慈の考える「同友会仲間作りの意義」
- 三、「良い経営者とは」
- 四、「一流の条件」
- 五、「理想を描かない限り、理想には向かわない。」
- 六、「クレームの生まれる根本（もと）は、まあ、いいか。品質は人質（じんしつ）。」
- 七、「オリエンテーションでの講義内容」

僕も心掛けていますが「本質を観る」「多面的に観る」「遠くから観る」この3点を社業に、人生に、  
取り入れて行く思考と行動がお互いの将来を切り拓いて行くと信じています。

あと、参考までに、僕が銀行にも言っていることですが、エモーションの決算内容を、見栄えの良いもの  
にしようと思えば、昔からある程度は出来て来ました。

何故、見栄えが「世間で言うような良い内容」になっていないかは、一般的な会社の社員の待遇にして  
いないからです、と。

同じ同友会会員で、他県ですが、僕の知り合いの会社ですが、年商約40億で経常利益3億をほぼ毎年  
決算していますが、その社員の男性社員は営業職で年収も多いですが、年間勤務時間は長時間です。  
まあ、働き盛りの男性社員は40億売り上げるような会社ですから、それくらいの勤務時間にはなっ  
てしまいうらやうけど、女性社員（事務職）の給料を、その社長に直接聞いたことがありまして、  
勤務時間は、うちと同じ完全週休二日で、年間126日がうちの公休日ですが、ほぼそれに近い日数で  
した。一日8時間勤務の月160時間平均。うちは月150時間平均ですが、その会社の女性社員の給料を  
聞いたら、月額18万円だそうでした。

うちは能力によって25万円~30万円です。且つ福利厚生費が一人当たり約6万円です。

で、なんで、3億も利益出す会社が、女性社員の月給が18万なん？って聞きましたよ。

そしたら、まあ女性社員は、そんなもんでしょ。っていう返答でした。

皆さん、これが、いわゆる「普通」の考えですよ。

事務員だから、18万くらいでしょ。という考えが、儲かってないんならまだしも、こんなに儲かって  
いて、18万では「文化的な生活」は出来ませんよ。実家通いならまだしも。

社員の安月給の上に成り立つ会社の利益は、本当の利益ではないと思うんです。

うちだって、皆月給18万にして福利厚生なしにしたら、一般的な見栄えの良い決算内容を作れますよ。

やっぱり、同じ釜の飯を食う同志であり、社長の考えに共感し、役割分担して社業に取り組んでく  
れている社員には、ちゃんとしてやらんとんね。

家賃払って、外食も毎週2回くらいは出来て、洋服も買えて、多少の貯金も出来て、、、、、、、  
18万じゃ手取りいくらでしょう？出来ませんよ。

僕は、うちの女性社員にアパートでなく、住宅ローンが払え、またはちょっと高級な賃貸マンションか賃貸の一軒家に住み、外食やお洒落もできる給料を払ってやりたいと思って、また**将来に安心感が持てる生命保険の福利厚生も全額会社負担**で、してやりたいと思ったから、儲かってない時期から、銀行に事業の着実性と収益性と持続性と発展性を訴えて来ました。でまともな融資を受けながら、社員の待遇を高めて来たんです。

30代、40代の時に、飲み屋さんへ飲みに行っていました。そこで、昼どこかへお勤めして、夜お店にバイトに来ている子に聞き取り調査しましたよ。

お昼手取りで、いくらあったら、夜バイトに来てないか教えて。って。

そしたら、ほとんどの普通の女の子が言いました。手取りで20万あったら、来てません、と。

その時、学習しました。普通の女の子は手取りで20万あったら夜バイト行かないもんやって。そうすると、25万円の給料でないと社会保険、所得税、市民税差し引いて20万にはならんなあと。

僕の、給料の基準が出来た頃でした。月給25万は1年以内にやろうと。

上手に、地域の銀行と付き合い社員と自分の待遇を上げる原資にしながら、事業で実益を稼いで行く経営をして行くのが中小零細企業のあるべき姿ではないかと思います。

うちなんか、社員一人当たり450万～550万の範囲で、上手に銀行借り入れしながら、社員の待遇を上げて来ました。銀行も、エモーションさんは付き合いのし甲斐があると言っています。

資金繰りも経営には大事なことです。年間返済金元金を利益と減価償却で賄えるような事業を実践していれば、今金融庁が推し進めている**代表者保証も外せます**から。真のプロジェクト融資が本来の金融ですから。

人間関係は、権利と義務だけじゃ、余りにも侘し過ぎます。  
**本来の人間関係は、責任と感恩の関係です。**

責任感ある行動と、感謝する気持ち、恩に感じる気持ち。この二つの間柄しかないと思うんです。

どうか、皆さん方、社員とお互いが、責任と感恩の関係で、有り続けてほしいという願いを注ぎまして、お礼の返事とさせていただきます。

感謝。